

---

# Protokoll

Socialnämndens arbetsutskott

---

26 maj 2026

**Socialnämndens arbetsutskotts protokoll**

<b>Plats och tid</b>	Möteslokal Ösel, Visborg, 26 maj 2026, klockan 08.30–15.00
<b>Beslutande</b>	Håkan Ericsson (S), ordförande Andreas Vall (M), 1:e vice ordförande Kjell Genitz (C), 2:e vice ordförande Helena Bogsjö (S), §§ 51-58, 64 Filippa Maurin (V)
<b>Övriga</b>	Marica Gardell, socialdirektör, §§ 51-66 Catarina Wallentin, nämndsekreterare, §§ 51-66 Josefina Rustas, hemsjukvårdschef, § 51 Öystein Berge, kvalitetschef, §§ 51-53, 58, 62 Sofia Hertzman, utvecklingsledare, §§ 51-53, 58 Anna-Lena Gutedal, ekonomichef, §§ 54-55 Therése Thomsson, myndighetschef, § 55 Kristina Pajuäär, administrativ chef, § 55 Katarina Lavergren, avdelningschef Omsorgen om personer med funktionsnedsättning, §§ 55-56 Roger Nilsson, HR-chef, § 56-57 Carina Söderström, äldreboendechef, § 56 Marit Lindgren, äldreboendechef, § 56 Magnus Björk, hemstjänstchef, §§ 56-58 Eva Lindvall, utvecklingsledare, §§ 59-60 Emelie Waktel, verksamhetsutvecklare, §§ 59-60 Emma Eriksson, verksamhetsutvecklare, §§ 59-60 Linnéa Hein, utvecklingsledare, § 61 Nina Nordlund, utvecklingsledare, §§ 51-52 Kerstin Ahlqvist, Medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 62
<b>Datum för justering</b>	2026-06-01
<b>Paragrafer</b>	§ 51–66 Ärendena hanterades i följande ordning på sammanträdet: §§ 51-53, 64, 54-63, 65-66
<b>Underskrifter</b>	Detta protokoll har justerats digitalt och saknar därför signaturer.  Sekreterare Catarina Wallentin  Ordförande Håkan Ericsson  Justerare Filippa Maurin

<b>ANSLAG/BEVIS</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
<b>Organ</b>	Socialnämndens arbetsutskott
<b>Sammanträdesdag</b>	2026-05-26
<b>Protokollet anslås</b>	2026-06-02
<b>Anslaget tas ned</b>	2026-06-24
<b>Protokollets förvaringsplats</b>	Socialförvaltningen

## Register

SON AU § 51 Namnändring från hemsjukvård till hälso- och sjukvård i hemmet	5
SON AU § 52 Revidering Uppdrag och kvalitetskrav samlingsärende	7
SON AU § 53 Remiss RSF. Motion. Rätt omsorg kräver rätt förutsättningar – från värdegrund till fungerande rutiner	10
SON AU § 54 Månadsrapport april	12
SON AU § 55 Ny gruppbostad Hemse	14
SON AU § 56 Återredovisning av uppdrag till socialdirektören. Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare	16
SON AU § 57 Gotlandsförslag - Avlasta hemtjänsten i Visby	18
SON AU § 58 Revisionsgranskning. Granskning av missförhållanden inom hemtjänsten	19
SON AU § 59 Uppdrag till socialdirektören. Se över och föreslå vad socialförvaltningen kan göra mer än idag för att bekämpa barnfattigdomen	21
SON AU § 60 Uppdrag från RF. Identifiera vilka utvecklingsbehov som krävs i syfte att minska konsekvenserna av barnfattigdom	24
SON AU § 61 Remiss RSF. Motion. Motverka våld mot äldre	26
SON AU § 62 Säkerställa följsamhet till nya delegeringsföreskrifter - Uppdrag till MAS och MAR gällande delegering av hälso- och sjukvårdsuppgifter	28
SON AU § 63 Muntlig information. HR-chef informerar	30
SON AU § 64 Individrapportering av ej verkställda beslut 2026	31
SON AU § 65 Socialdirektör informerar	34
SON AU § 66 Övrigt	36

## **SON AU § 51      Namnändring från hemsjukvård till hälso- och sjukvård i hemmet**

Ärendenummer: SON 2026/225

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden beslutar att följa Socialstyrelsens rekommendation och ändrar namn på avdelningen Hemsjukvård till avdelningen Hälso- och sjukvård i hemmet från 1 juli 2026.

---

### **Sammanfattning**

Den 1 juli 2026 träder en rad lagändringar i kraft som tydliggör primärvårdens uppdrag och ansvar samt stärker tillgången till medicinsk kompetens i kommunal hälso- och sjukvård.

Lagändringarna kallas samlat för nästa steg för en god och nära vård, och berör hälso- och sjukvården i regioner och kommuner. Det innebär ändringar i tandvårdslagen, patientlagen och hälso- och sjukvårdslagen. Där i ställs nya krav gällande:

- Det ska finnas en medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) i kommunen.
- Fast vårdkontakt i kommunen ska erbjudas till den som begär det eller när det inte är uppenbart att behovet saknas.
- Informationskravet till patienter stärks. Det gäller patientens fasta vårdkontakt och läkarkontakt samt hur de och patientens vårdenheter kan kontaktas.

Termen hemsjukvård tas bort i hälso- och sjukvårdslagen och i tandvårdslagen. Den ersätts när det är relevant med hälso- och sjukvård i hemmet. Syftet är att tydliggöra att vård som ges i en persons hem inte är en särskild vårdform, utan har samma krav på kvalitet, kompetens och resurser som all annan hälso- och sjukvård.

Med den nya formuleringen betonas att samma lagar och regler gäller, oavsett om vården ges i ett särskilt boende eller i en persons vanliga bostad. Det innebär inte någon förändring av kommunernas ansvar utan är enbart ett förtydligande av vad som redan gäller.

### **Bedömning**

Socialnämnden föreslås följa Socialstyrelsens rekommendation och ändrar namn på avdelningen Hemsjukvård till Hälso- och sjukvård i hemmet från och med 1 juli 2026.

**Ärendets behandling under mötet**

Josefina Rustas, hemsjukvårdschef, föredrar ärendet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse SOF, daterad 2026-04-10

## **SON AU § 52      Revidering Uppdrag och kvalitetskrav samlingsärende**

Ärendenummer: SON 2026/58

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden godkänner föreslagna revideringar av följande Uppdrag och kvalitetskrav:

- Anhörigstöd
- Avlösarservice LSS 9 § 3
- Beroendeenhetens boenden
- Boendestöd SOL
- Bostad med särskild service för barn ungdomar i form av familjehem LSS 9 § 8
- Bostad med särskild service barn ungdomar LSS 9 § 8
- Bostad med särskild service SoL
- Bostad med särskild service vuxna LSS 9 § 9
- Daglig verksamhet LSS 9 § 10
- Dagverksamhet för personer med demenssjukdom
- Hem för viss annan heldygnsvård SoL
- Hem för vård eller boende för barn med föräldrar
- Hem för vård eller boende för barn och ungdom
- Hem för vård eller boende för vuxna
- Hemsjukvård
- Hemtjänst
- Individ- och familjeomsorgens myndighetsutövning
- Kontaktfamilj för barn och unga SoL
- Kontaktperson LSS 9 § 4
- Korttidstillsyn för skolungdom över 12 år utanför det egna hemmet i anslutning till skoldagen och i samband med lov LSS 9 § 7
- Korttidsvistelse LSS 9 § 6
- Ledsagarservice LSS 9 § 3
- Myndighetsavdelningen
- Personlig assistans
- Placering i familjehem jourhem för barn och unga
- Skyddat boende
- Stöd till barn, unga och familjer i form av öppenvård som biståndsbeviljad insats
- Stöd till barn, unga och familjer som service
- Stödboende för barn och unga 16-20 år
- Stödboende för vuxna
- Sysselsättning SoL

- Särskilt boende

---

### **Sammanfattning**

I "Uppdrag och kvalitetskrav" sammanställs lagstiftning, allmänna råd och föreskrifter samt ibland specifika krav. "Uppdrag och kvalitetskrav" syftar till att på ett lätt tillgängligt sätt tydliggöra för verksamheterna de krav som ställs på handläggning eller insatser oavsett driftsform.

Socialnämnden har i 32 "Uppdrag och kvalitetskrav" fastställt de krav på kvalitet och innehåll som ställs oavsett driftsform. "Uppdrag och kvalitetskrav" utgör underlag vid upphandling av socialnämndens verksamhet samt utgör också underlag för kvalitetsuppföljning oavsett driftsform. Förvaltningens styrdokument ses över regelbundet för att säkerställa aktualitet och kvalitet.

De föreslagna ändringarna består huvudsakligen av språkliga justeringar, förtydliganden, uppdatering av hänvisningar samt anpassningar till gällande lagstiftning och interna rutiner. Till viss del består de föreslagna revideringarna av tillagda och/eller borttagna krav för specifika verksamhetsområden. Syftet med revideringarna är att säkerställa att styrdokumentet är aktuella, korrekta och ändamålsenliga. Revideringarna innebär inte några nya åtaganden eller krav på ökad bemanning eller andra ökade resurser.

För att effektivisera beslutsprocessen hanteras dessa revideringar i ett samlingsärende. Ärendet har beretts av kvalitets- och utvecklingsenheten i samverkan med berörda funktioner.

Detta ärende avser Uppdrag och kvalitetskrav i ärendena:

SON 2026/237, SON 2026/238, SON 2026/239, 2026/240, SON 2026/241, SON 2026/242, SON 2026/243, SON 2026/244, SON 2026/245, SON 2026/246, SON 2026/247, SON 2026/248, SON 2026/249, SON 2026/250, SON 2026/251, SON 2026/252, SON 2026/253, SON 2026/264, SON 2026/265, SON 2026/266, SON 2026/267, SON 2026/268, SON 2026/269, SON 2026/270, SON 2026/271, SON 2026/272, SON 2026/273, SON 2026/274, SON 2026/275, SON 2026/276, SON 2026/277, SON 2026/278.

### **Bedömning**

Revideringarna bedöms bidra till tydligare och mer aktuella styrdokument, vilket underlättar tillämpningen i verksamheterna. Förslaget bedöms inte medföra några ekonomiska konsekvenser eller påverka barnrätts- eller jämställdhetsperspektivet.

### **Ärendets behandling under mötet**

Öystein Berge, kvalitetschef, föredrar ärendet, går igenom föreslagna revideringar och förtydligar utifrån uppkomna frågor hos arbetsutskottet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.



Ordförande finner bifall till yrkandet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, Revidering Uppdrag och kvalitetskrav samlingsärende, daterad 2026-04-28

Uppdrag- och kvalitetskrav revideringar:

- Anhörigstöd SON 2026/237
- Avlösarservice LSS 9 § 3 SON 2026/238
- Beroendeenhetens boenden SON 2026/239
- Boendestöd SOL SON 2026/240
- Bostad med särskild service för barn ungdomar i form av familjehem LSS 9 § 8 SON 2026/241
- Bostad med särskild service barn ungdomar LSS 9 § 8 SON 2026/242
- Bostad med särskild service SoL SON2026/243
- Bostad med särskild service vuxna LSS 9 § 9 SON 2026/244
- Daglig verksamhet LSS 9 § 10 SON 2026/245
- Dagverksamhet för personer med demenssjukdom SON 2026/246
- Hem för viss annan heldygnsvård SoL SON 2026/247
- Hem för vård eller boende för barn med föräldrar SON 2026/248
- Hem för vård eller boende för barn och ungdom SON 2026/249
- Hem för vård eller boende för vuxna SON 2026/250
- Hemsjukvård SON 2026/251
- Hemtjänst SON 2026/252
- Individ- och familjeomsorgens myndighetsutövning, SON 2026/253
- Kontaktfamilj för barn och unga SoL SON 2026/264
- Kontaktperson LSS 9 § 4, SON 2026/265
- Korttidstillsyn för skolungdom över 12 år utanför det egna hemmet i anslutning till skoldagen och i samband med lov LSS 9 § 7, SON 2026/266
- Korttidsvistelse LSS 9 § 6 SON 2026/267
- Ledsägarservice LSS 9 § 3 SON 2026/268
- Myndighetsavdelningen SON 2026/269
- Personlig assistans SON 2026/270
- Placering i familjehem jourhem för barn och unga SON 2026/271
- Skyddat boende SON 2026/272
- Stöd till barn, unga och familjer i form av öppenvård som biståndsbeviljad insats SON 2026/273
- Stöd till barn, unga och familjer som service SON 2026/274
- Stödboende för barn och unga 16-20 år SON 2026/275
- Stödboende för vuxna SON 2026/276
- Sysselsättning SoL SON 2026/277
- Särskilt boende SON 2026/278

## **SON AU § 53      Remiss RSF. Motion. Rätt omsorg kräver rätt förutsättningar – från värdegrund till fungerande rutiner**

Ärendenummer: SON 2026/154

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

- Socialnämnden föreslår regionfullmäktige att anse motionen besvarad med socialnämndens yttrande.
- Socialnämnden skickar yttrandet till regionstyrelsen som sitt svar på remissen.

---

### **Sammanfattning**

Liberalerna, Gisela Wood (L) och Frans Brozén (L) har inkommit med en motion som bland annat lyfter att rätt omsorg förutsätter att verksamheten kontinuerligt värderar vårdtyngden. För att ge rätt omsorg med kvalitet och kontinuitet krävs även god psykosocial arbetsmiljö för medarbetaren.

Motionen ställer fyra förslag:

1. att vårdtyngden inom äldreomsorgen bedöms fortlöpande och dynamiskt,
2. att personal- och resursplanering inom äldreomsorgen baseras på aktuell vårdtyngd
3. att Socialförvaltningens internkontroll kompletteras med uppföljning av att personal- och resursplanering inom äldreomsorgen baseras på aktuell vårdtyngd,
4. att Socialnämnden säkerställer att arbetsmiljön inom äldreomsorgen, inklusive psykosocial arbetsmiljö och ledarskap, följs upp löpande inom ramen för ordinarie styrning och uppföljning

Regionstyrelseförvaltningen har skickat motionen på remiss till socialnämnden.

### **Bedömning**

Förvaltningen bedömer att myndighetsavdelningens utredning, verksamheternas planering och användningen av kvalitetsregister och planeringsverktyg, för att identifiera vårdtyngd, ger goda förutsättningar för att säkra att brukarnas behov tillgodoses. Förvaltningens bedömning är att det arbetas utifrån dessa förutsättningar och att arbetssättet ger goda förutsättningar för att säkra brukarnas behov och en daglig styrning och bemanning efter behov.

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden föreslår regionfullmäktige att besluta att motionen anses besvarad med socialnämndens yttrande och att yttrandet skickas till regionstyrelsen som svar på remissen.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Öystein Berge, kvalitetschef, föredrar ärendet och Sofia Hertzman, utvecklingsledare deltar.

Arbetsutskottet diskuterar förvaltningens arbete med bemanning efter behov och vill göra ett medskick inför socialnämndens sammanträde. De vill att ett tillägg ska göras i yttrandet om att lägga med en tidigare visad visuell modell som handlar om bemanning efter behov som beskriver detta.

Diskussion förs om en aktuell fråga, införandet av planeringsverktyg på särskilda boenden. Ordförande Håkan Ericsson (S) informerar om att han bett socialdirektören att bjuda in förvaltningens äldreboendechef till socialnämndens sammanträde 8 juni för att informera om detta.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse. Remiss RSF. Motion. Rätt omsorg kräver rätt förutsättningar – från värdegrund till fungerande rutiner, socialförvaltningen daterad 2026-05-11.

Yttrande. Rätt omsorg kräver rätt förutsättningar – från värdegrund till fungerande rutiner, daterad 2026-05-11.

Motion. Rätt omsorg kräver rätt förutsättningar – från värdegrund till fungerande rutiner, inkom 2026-02-13.

## **SON AU § 54      Månadsrapport april**

Ärendenummer: SON 2026/5

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden beslutar att godkänna socialförvaltningens månadsrapport för april 2026.

---

#### **Sammanfattning**

En preliminär månadsrapport för april har lämnats till regionstyrelseförvaltningen 13 maj.

För socialförvaltningen redovisas ett underskott för perioden januari till april på 7,2 (8,1) mnkr. För helåret är prognosen ett underskott på 5 mnkr. Att underskottet för helåret är lägre än perioden beror på att verksamheterna arbetar med aktiviteter för att minska kostnaderna och att det kommer tillskott av statsbidrag. Nettokostnaden ökar med cirka 8 procent, både för perioden och för helåret och det är främst personalkostnaderna som ökar. Förändringen mot föregående prognos är en förbättring av prognosen på avdelningsnivå för myndighetsavdelningen och hemtjänsten i egen regi, där underskottet minskar något. Detta påverkar dock inte förvaltningens prognos som helhet.

Liksom i delårsrapporten så är det färre beviljade hemtjänsttimmar än föregående år, men fler brukare med mindre omfattande insatser. Det har öppnat ett nytt särskilt boende, Odvalds i Klintehamn, med 60 platser. Behovet av insatsen ökar och boendet fylls nu på efter hand, vilket ökar kostnaderna för äldreomsorgen.

LSS-verksamheten är underfinansierad och det är fortsatt underskott mot budget, trots låga kostnader nationellt sett.

För individ- och familjeomsorgen kan det bli en ekonomi i balans, dock har det varit relativt höga kostnader för skadligt bruk och beroende samt försörjningsstöd i början av året. Samtidigt är det lägre kostnader inom barn- och ungdomsvården.

Socialförvaltningens ekonomi skulle påverkas negativt om tillskotten av statsbidrag minskar. Det skulle bli nödvändigt att se över tjänster, utbud och kvalitetsnivå. Stor del av utvecklingen sker med hjälp av bidrag, och utan bidrag skulle det förebyggande arbetet inte ske i samma utsträckning och så även arbetet med att utveckla nya arbetssätt. Detta skulle ge betydligt sämre förutsättningar för att upprätthålla dagens verksamhet och möta kommande behov.

#### **Bedömning**

Rapporten är upprättad enligt anvisning. Bedömningen är att socialförvaltningen kan nå en ekonomi i balans för helåret men då måste

verksamheterna lyckas med bemanning efter behov, behovet av insatser inte öka mer än planerat och statsbidrag beviljas enligt ansökningar.

**Ärendets behandling under mötet**

Anna-Lena Gutedal, ekonomichef, föredrar ärendet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen daterad 2026-05-13

Månadsrapport april 2026 daterad 2026-06-08

## **SON AU § 55      Ny gruppbostad Hemse**

Ärendenummer: SON 2026/283

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden beslutar att starta upp Silvergatan i Hemse som gruppbostad enligt LSS i egen regi.

---

### **Sammanfattning**

Utifrån att en leverantör under slutet på 2025 valt att lägga ner sin gruppbostad om sex platser på södra Gotland ser socialförvaltningen ett behov av att starta upp en ny gruppbostad. Detta för att kunna hantera nuvarande och kommande behov hos de som beviljats insatsen.

Socialförvaltningen föreslår att starta en gruppbostad i redan befintliga lokaler på Silvergatan i Hemse. Fastigheten ägs av Gotlandshem och har fem lägenheter.

### **Bedömning**

Socialförvaltningens bedömning är att det är av vikt att en ny verksamhet startas för att kunna tillgodose nuvarande och framtida behov av gruppbostad på Gotland.

Brukarnas hyra för boendet bedöms bli i nivå med övriga lite äldre bostäder, alltså lägre än för nyare boende.

Den långsiktiga planen för verksamheterna är att ta tillvara de samordningsvinster som kan uppstå genom samverkan mellan två gruppbostäder och en servicebostad.

Ekonomiskt sett så blir det lägre kostnad att bedriva gruppbostad i egen regi, jämfört med att köpa externa platser. Samtidigt som det saknas finansiering inom socialförvaltningen för verksamheten så riskerar socialförvaltningen vitesföreläggande om det saknas platser till gruppbostad och beslut ej kan verkställas.

### **Ärendets behandling under mötet**

Therése Thomsson, myndighetschef, Kristina Pajuäär, administrativ chef, Katarina Lavergren, omsorgschef, och Anna-Lena Gutedal, ekonomischef, föredrar ärendet.

Vissa lokalanpassningar kommer att behöva göras av föreslagen lokal i Hemse innan det kan öppnas som gruppbostad enligt LSS. Förvaltningen bedömer att uppstart skulle kunna ske i början av år 2027 beroende på den ombyggnad som behövs. Förhoppningen är sedan att kunna belägga lokalen relativt snart efter att den står klar. Idag visar en ögonblicksbild att det är fyra personer i väntelista till gruppbostad men det är rörliga siffror som kan ändras.

Ordförande yrkar att arbetsutskottets beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen daterad 2026-05-18

## **SON AU § 56      Återredovisning av uppdrag till socialdirektören. Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare**

Ärendenummer: SON 2026/120

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

- Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av uppdraget *"Uppdrag till socialdirektör – Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare"*. Uppdraget avslutas med denna redovisning.
- Socialnämnden ger socialdirektören i uppdrag att under år 2026 påbörja en revidering av dess nuvarande riktlinje för antal medarbetare per chefsområde. Återrapporering av uppdraget ska göras under första halvåret 2027.

---

### **Sammanfattning**

Socialnämnden beslutade 2026-02-06, § 29, om ett uppdrag till socialdirektören att *"Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare"*. Nämnden beslutade samtidigt att uppdraget ska redovisas till socialnämnden i april 2026. På sammanträdet 2026-03-18, § 46, förlängde sedan tiden för redovisningen av uppdraget till nämndsammanträdet i juni 2026.

Socialförvaltningen har i sin rapport till socialnämnden redovisat hur många medarbetare varje chef har i januari 2026 samt också gjort en sammanställning av förvaltningens bedömning kring vad som skulle krävas för att inget chefsområde ska ha fler än 30 medarbetare. Förvaltningen har i sin rapport också givit en bild av vad forskningen säger om storlek på chefsområden samt vilka faktorer som påverkar förutsättningarna för ett chefsområde. Rapporten innehåller också en bedömning av vad som skulle krävas för att inget chefsområde skulle ha fler än 25 respektive 20 medarbetare, i enlighet med vad nuvarande forskning rekommenderar.

### **Bedömning**

Socialförvaltningen föreslår för socialnämnden att förvaltningen får ett uppdrag att under 2026 uppdatera förvaltningens nuvarande riktlinje för antal medarbetare per chefsområde och att den uppdaterade riktlinjen presenteras för beslut av socialnämnden under första halvåret 2027.



#### **Ärendets behandling under mötet**

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet tillsammans med Katarina Lavergren, omsorgschef, Magnus Björk, hemtjänstchef, Marit Lindgren, äldreboendechef och Carina Söderström, äldreboendechef.

Det lyfts av avdelningscheferna att det finns fler faktorer som påverkar antalet medarbetare per chef. Det kan till exempel handla om vilka stödfunktioner som finns och som kan avlasta för chefen. Det lyfts även att administration runt IT-system är något som tar tid i anspråk.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, Rapport ”Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare” daterad 2026-05-11

Beslut SON 2026-02-06 §29, ”Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare”

Rapport, Uppdrag till socialdirektören – Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare, daterad 2026-06-08.

Bilaga 1-6

## **SON AU § 57      Gotlandsförslag - Avlasta hemtjänsten i Visby**

Ärendenummer: SON 2026/166

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden beslutar att bifalla gotlandsförslaget.

---

#### **Sammanfattning**

Ett gotlandsförslag har inkommit där förslagsställaren föreslår att hemtjänsten i Visby ska anställa serviceassistenter, något som redan gjorts på andra delar av Gotland.

Författaren till förslaget beskriver en hög arbetsbelastning för medarbetarna på grund av många arbetsuppgifter och vill med förslaget möjliggöra för personal att koncentrera sig på att ge brukarna en god omvårdnad. Därför föreslås införandet av serviceassistenter i Visby- något som redan gjorts på andra delar av Gotland.

Förslagsställaren tror det leder till minskad stress, färre sjukskrivningar och ökad kvalitet för de äldre.

#### **Bedömning**

Region Gotland står inför en stor rekryteringsutmaning inom vård och omsorg de närmsta åren. Som en del i det arbetet ser bland annat hemtjänsten på differentierade arbetsuppgifter. En sådan lösning är införandet av serviceassistenter.

Hemtjänsten i Region Gotlands regi i Visby har redan anställt serviceassistenter, och det finns möjligheter för enheter utifrån de behov som finns att göra det även i fortsättningen. Förvaltningen föreslår därför socialnämnden att bifalla gotlandsförslaget.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Magnus Björk, hemtjänstchef, föredrar ärendet. Han informerar om att någon utvärdering inte gjorts av anställning av serviceassistenter men att det kommer att göras framöver. Lyfter att det bedöms kunna vara ett bra instegsjobb till hemtjänsten att utföra vissa av de insatser som verksamheten gör.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen daterad 2026-03-01.

Gotlandsförslag, Avlasta hemtjänsten i Visby, daterat 2026-01-27

## **SON AU § 58      Revisionsgranskning. Granskning av missförhållanden inom hemtjänsten**

Ärendenummer: SON 2025/540

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden ställer sig bakom tjänsteskrivelsen och skickar den till revisorerna som sitt svar på revisionsgranskningen.

---

### **Sammanfattning**

Azets har på uppdrag av Region Gotlands revisorer granskat socialnämndens hantering av fyra ärenden inom hemtjänsten som anmälades till Inspektionen för Vård och Omsorg (IVO) under våren 2025. I revisionsrapporten redogör Azets för väsentliga iakttagelser och begär socialnämndens yttrande i ärendet.

Socialnämnden har vidtagit åtgärder för att säkerställa att första linjens chefer erbjuds förutsättningar för att leda och följa upp kvalitetsarbetet i enlighet med gällande regelverk, riktlinjer och rutiner. Särskilda satsningar görs för att säkerställa personalens kompetens och kunskap kring avvikelshantering och dokumentation. Socialnämnden har i mars 2026 erhållit en särskild redogörelse över vilka åtgärder som vidtagits för att förhindra en upprepning av övergrepp i hemtjänsten. Socialförvaltningen har en kommunikationsstrategi om att vara en öppen och transparent organisation. I fallen om övergreppen i hemtjänsten skapades även en särskild webbsida för att underlätta kommunikationen och möta eventuell oro. När allvarliga avvikelser rapporteras till IVO, finns sedan många år tillbaka en rutin att information om att en anmälan till IVO gjorts läggs ut på regionens webbsida.

### **Bedömning**

Socialnämnden har, i enlighet med lex Sarah-utredningarna, uppdrag från socialnämnden och revisionsrapport, vidtagit åtgärder för att säkerställa förutsättningar för att leda och följa upp kvalitetsarbetet i enlighet med gällande regelverk, riktlinjer och rutiner samt krav från Inspektionen för Vård och Omsorg (IVO) och revisorerna.

### **Ärendets behandling under mötet**

Öystein Berge, kvalitetschef, och Magnus Björk, hemtjänstchef, föredrar ärendet. Genomgång görs av yttrandet, i form av förvaltningens tjänsteskrivelse.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen daterad 2026-05-13

Revisionsrapport Granskning av missförhållanden i hemtjänsten, daterad 2026-

03-12

Missiv Granskning av missförhållanden i hemtjänsten, daterad 2026-03-12

## **SON AU § 59      Uppdrag till socialdirektören. Se över och föreslå vad socialförvaltningen kan göra mer än idag för att bekämpa barnfattigdomen**

Ärendenummer: SON 2025/495

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

- Socialnämnden godkänner återrapporteringen av uppdraget
- Socialnämnden avslutar uppdraget med socialförvaltningens återrapportering
- Socialnämnden får en återrapportering i juni 2027 av hur förvaltningens arbete fortskrider med åtgärdsområdena:
  - Våga prata ekonomi
  - Synliggöra det stöd som finns
  - Stärka samverkan
  - Stärka barnperspektivet
  - Lyfta det vi inte kan lösa själva

---

### **Sammanfattning**

Ärendet avser en återrapportering till socialnämnden på det uppdrag som gavs till socialdirektören 2025-10-22 § 197. Socialnämnden gav då ett uppdrag om att se över och föreslå vad socialförvaltningen kan göra mer än idag för att bekämpa barnfattigdomen.

Som en del av uppdraget har socialförvaltningen genomfört en intern kartläggning inom individ- och familjeomsorgen, myndighetsavdelningen och omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Kartläggningen har fokuserat på hur verksamheterna idag arbetar för att motverka konsekvenserna av ekonomisk utsatthet för barn och familjer samt vilka utvecklingsbehov som finns.

Underlaget visar att ekonomisk utsatthet påverkar barns möjligheter till delaktighet, fritid, hälsa och jämlika uppväxtvillkor. Samtidigt framkommer att socialförvaltningen redan idag genomför flera viktiga stödinsatser, men att arbetet kan stärkas genom ökad samverkan, tydligare barnperspektiv, förbättrad tillgänglighet till stöd och information samt mer samordnade arbetssätt. Kartläggningen utgör ett underlag för fortsatt utvecklingsarbete inom området.

### **Bedömning**

Den genomförda kartläggningen visar att barnfattigdom och ekonomisk utsatthet påverkar barns levnadsvillkor på Gotland i flera avseenden, bland annat genom begränsade möjligheter till fritidsaktiviteter, social delaktighet och jämlika uppväxtvillkor. Underlaget visar samtidigt att socialförvaltningen redan

idag bedriver ett omfattande arbete för att stödja barn och familjer i ekonomisk utsatthet, både genom direkta ekonomiska insatser och genom stödjande och förebyggande arbete inom flera verksamheter.

Kartläggningen tydliggör dock att arbetet behöver utvecklas ytterligare för att skapa ett mer samlat, systematiskt och långsiktigt arbetssätt. Särskilt framträder behovet av att i högre grad synliggöra ekonomiska aspekter i mötet med familjer, stärka barnperspektivet i alla verksamheter samt utveckla samverkan både internt och med andra aktörer såsom civilsamhället. Även geografiska skillnader och kostnader kopplade till transporter och avgifter påverkar barns möjligheter att ta del av stöd och aktiviteter, särskilt för familjer på landsbygden och familjer med barn som har funktionsnedsättning.

Förvaltningens bedömning är att barnfattigdom är ett komplext samhällsproblem som inte kan lösas av socialnämnden ensam, men där socialförvaltningen har en viktig roll i att minska konsekvenserna av fattigdom, men inte fullt ut kompensera för ojämlika ekonomiska villkor.

De utvecklingsområden och förslag som identifierats i kartläggningen bedöms kunna stärka förvaltningens arbete och bidra till mer jämlika uppväxtvillkor för barn på Gotland. Arbetet behöver bedrivas långsiktigt och i nära samverkan med övriga nämnder, regionstyrelsen och civilsamhället.

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden att godkänna återrapporeringen av uppdraget och att uppdraget avslutas med socialförvaltningens återrapportering.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Eva Lindvall, utvecklingsledare på kvalitets- och utvecklingsenheten, och Emelie Waktel och Emma Eriksson, båda verksamhetsutvecklare på individ- och familjeomsorgen, föredrar ärendet.

De gör en sammanställning av de åtgärder som föreslås i fem olika områden:

- Våga prata ekonomi
  - Säkerställa att ekonomiska frågor lyfts i ärenden/möten
  - Ta fram gemensamma arbetssätt
  - Färre fall av ”slussa vidare” (positivt för individen)
  - Erbjuder olika former av möten
- Synliggöra det stöd som finns
  - Samla och tydliggöra information om stöd, aktiviteter och resurser
  - Göra det enklare för familjer att ta del av det som finns
  - Stärka vägledning i kontakten med familjer
- Stärka samverkan

- Förtydliga samverkan mellan enheter inom individ- och familjeomsorgen
  - Stärka samarbetet med budget- och skuldrådgivning
  - Ta tillvara civilsamhällets roll som komplement
- Stärka barnperspektivet
  - Säkerställa att barnets situation lyfts i alla relevanta ärenden
  - Använda barnperspektivet mer aktivt och systematiskt
  - Tydliggöra barnets situation i beslutsunderlag
  - Arbeta med Familjeorienterat boendestöd (FOBS)
  - Barnombud får uppdrag att arbeta med barnfattigdom
- Lyfta det vi inte kan lösa själva
  - Tydliggöra vad individ- och familjeomsorgen inte kan lösa inom sitt uppdrag
  - Lyfta hinder som ekonomi, transport och tillgång till aktiviteter

Resonemang förs av arbetsutskottet om huruvida uppdraget ska avslutas med återredovisningen. Det konstateras att förvaltningen har genomfört uppdraget som lades och att det därmed kan avslutas men att nämnden ändå önskar en uppföljning längre fram av hur åtgärds punkterna fortskrider.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag med tillägg att

- Socialnämnden får en återrapportering i juni 2027 av hur förvaltningens arbete fortskrider med åtgärdsområdena:
  - Våga prata ekonomi
  - Synliggöra det stöd som finns
  - Stärka samverkan
  - Stärka barnperspektivet
  - Lyfta det vi inte kan lösa själva

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, Uppdrag till socialdirektören Se över och föreslå vad socialförvaltningen kan göra mer än idag för att bekämpa barnfattigdomen, daterad 2026-05-07.

## **SON AU § 60      Uppdrag från RF. Identifiera vilka utvecklingsbehov som krävs i syfte att minska konsekvenserna av barnfattigdom**

Ärendenummer: SON 2026/184

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

- Socialnämnden godkänner återrappporteringen och sänder förvaltningens tjänsteskrivelse till regionfullmäktige som sitt svar på uppdraget

---

### **Sammanfattning**

Ärendet avser en återrappportering till regionfullmäktige på det uppdrag som gavs 2026-02-16, RF § 10. Regionfullmäktige gav då samtliga nämnder i uppdrag att under 2026 identifiera vilka utvecklingsbehov som krävs i syfte att minska konsekvenserna av barnfattigdom, inom verksamhetens ansvarsområden.

Som en del av uppdraget har socialförvaltningen genomfört en intern kartläggning inom individ- och familjeomsorgen, myndighetsavdelningen och omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Kartläggningen har fokuserat på hur verksamheterna idag arbetar för att motverka konsekvenserna av ekonomisk utsatthet för barn och familjer samt vilka utvecklingsbehov som finns.

Underlaget visar att ekonomisk utsatthet påverkar barns möjligheter till delaktighet, fritid, hälsa och jämlika uppväxtvillkor. Samtidigt framkommer att socialförvaltningen redan idag genomför flera viktiga stödinsatser, men att arbetet kan stärkas genom ökad samverkan, tydligare barnperspektiv, förbättrad tillgänglighet till stöd och information samt mer samordnade arbetssätt. Kartläggningen utgör ett underlag för fortsatt utvecklingsarbete inom området.

### **Bedömning**

Den genomförda kartläggningen visar att barnfattigdom och ekonomisk utsatthet påverkar barns levnadsvillkor på Gotland i flera avseenden, bland annat genom begränsade möjligheter till fritidsaktiviteter, social delaktighet och jämlika uppväxtvillkor. Underlaget visar samtidigt att socialförvaltningen redan idag bedriver ett omfattande arbete för att stödja barn och familjer i ekonomisk utsatthet, både genom direkta ekonomiska insatser och genom stödjande och förebyggande arbete inom flera verksamheter.

Kartläggningen tydliggör dock att arbetet behöver utvecklas ytterligare för att skapa ett mer samlat, systematiskt och långsiktigt arbetssätt. Särskilt framträder behovet av att i högre grad synliggöra ekonomiska aspekter i mötet med



familjer, stärka barnperspektivet i alla verksamheter samt utveckla samverkan både internt och med andra aktörer såsom civilsamhället. Även geografiska skillnader och kostnader kopplade till transporter och avgifter påverkar barns möjligheter att ta del av stöd och aktiviteter, särskilt för familjer på landsbygden och familjer med barn som har funktionsnedsättning.

Förvaltningens bedömning är att barnfattigdom är ett komplext samhällsproblem som inte kan lösas av socialnämnden ensam, men där socialförvaltningen har en viktig roll i att minska konsekvenserna av fattigdom, men inte fullt ut kompensera för ojämlika ekonomiska villkor.

De utvecklingsområden och förslag som identifierats i kartläggningen bedöms kunna stärka förvaltningens arbete och bidra till mer jämlika uppväxtvillkor för barn på Gotland. Arbetet behöver bedrivas långsiktigt och i nära samverkan med övriga nämnder, regionstyrelsen och civilsamhället.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Eva Lindvall, utvecklingsledare på kvalitets- och utvecklingsenheten, och Emelie Waktel och Emma Eriksson, båda verksamhetsutvecklare på individ- och familjeomsorgen, föredrar ärendet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, Uppdrag RF Identifiera vilka utvecklingsbehov som krävs i syfte att minska konsekvenserna av barnfattigdom, daterad 2026-05-07  
RF § 10, 2026-02-16

## **SON AU § 61      Remiss RSF. Motion. Motverka våld mot äldre**

Ärendenummer: SON 2026/155

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

- Socialnämnden föreslår regionfullmäktige att anse motionen besvarad med socialnämndens yttrande.
- Socialnämnden skickar yttrandet till regionstyrelsen som sitt svar på remissen.

---

### **Sammanfattning**

Inkommen motion till Regionfullmäktige från Kristdemokraterna: Motverka våld mot äldre (RS 2026/390). Regionstyrelsen remitterar motionen till Socialnämnden för ett yttrande. I motionen föreslås att

- Socialnämnden ska genomföra riktade utbildningsinsatser om våld mot äldre.
- Region Gotland ska informera anhöriga om våld i nära relation samt inrätta någon form av visselblåsarfunktion.
- Personer med hemtjänst ska ha rätt att välja personal av samma kön i intima omsorgssituationer.

Socialförvaltningen delar bilden av våld mot äldre som ett allvarligt samhällsproblem och att kunskapen behöver stärkas. Det pågår redan ett arbete inom området, bland annat genom utbildningsinsatser om och nyckelpersonsstruktur i våld i nära relationer. Socialförvaltningen bedömer att fortsatt kompetensutveckling kan ske inom ramen för befintliga strukturer.

Socialförvaltningen bedömer att information till anhöriga om våld mot äldre kan vara ett viktigt förebyggande inslag. När det gäller visselblåsarfunktion finns redan etablerade rutiner och system för att rapportera missförhållanden inom verksamheten. Utöver detta finns även möjlighet att lämna en orosanmälan via Region Gotlands e-tjänst, vilket även omfattar oro för vuxna/äldre personer.

Socialförvaltningen ser praktiska och organisatoriska utmaningar i vissa av motionens förslag, särskilt kopplat till kompetensförsörjning och bemanningssituationen inom äldreomsorgen. Bland annat avseende begränsad möjlighet att välja personal av samma kön vid intima omsorgssituationer inom hemtjänst där bemanning, schemaläggning och kompetensförsörjning främst behöver säkerställa att insatser kan ges på ett tryggt och kontinuerligt sätt.

### **Bedömning**

Socialförvaltningen föreslår att socialnämnden föreslår regionfullmäktige att besluta att motionen anses besvarad i och med yttrande från socialnämnden och att yttrandet skickas till regionstyrelsen som svar på remissen.

### **Ärendets behandling under mötet**

Linnéa Hein, utvecklingsledare på kvalitets- och utvecklingsenheten, föredrar ärendet.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, Remiss RSF Motion Motverka våld mot äldre, daterad 2026-05-07.

Yttrande socialnämnden, Remiss RSF Motion Motverka våld mot äldre, daterat 2026-06-08

Motion KD, Motverka våld mot äldre, daterad 2026-02-16

## **SON AU § 62      Säkerställa följsamhet till nya delegeringsföreskrifter - Uppdrag till MAS och MAR gällande delegering av hälso- och sjukvårdsuppgifter**

Ärendenummer: SON 2026/304

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

- Socialnämnden beslutar att ge uppdrag, daterat 6 juni 2026, till Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) för att uppnå följsamhet av de nya reglerna för delegering samt säkerställa att delegering och fördelning av hälso- och sjukvårdsuppgifter är förenligt med kravet på god och säker vård.
- Uppdragets första del redovisas till socialnämnden december 2026 och kommer fortlöpande genom patientsäkerhetsberättelsen.

---

### **Sammanfattning**

Med delegering menas att hälso- och sjukvårdspersonal som har både formell och reell kompetens för en medicinsk arbetsuppgift överlåter uppgiften till en annan person som saknar formell kompetens.

Från och med 1 januari 2026 gäller nya delegeringsregler med syfte att tydliggöra ansvarsfördelning samt stärka och förtydliga reglerna om delegering av läkemedelshantering.

De nya delegeringsreglerna lägger ett stort ansvar på vårdgivaren och vårdgivarens delaktighet i riskbedömningar, rutiner samt uppföljningar för att säkerställa att delegering och fördelning av hälso- och sjukvårdsuppgifter i allmänhet och delegering av läkemedelshantering i synnerhet sker på ett patientsäkert sätt.

Bedömningen är att bästa sättet för att följa nu gällande regelverk för delegering och fördelning av hälso- och sjukvårdsuppgifter är att socialnämnden ger uppdrag till Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) samt Medicinskt ansvarig för rehabilitering (MAR) inom de områden som berör rehabilitering, att riskbedöma, ta fram rutiner samt följa upp delegeringar enligt bifogat underlag för uppdrag.

### **Bedömning**

De nya delegeringsreglerna lägger ett stort ansvar på vårdgivaren och vårdgivarens delaktighet i riskbedömningar, rutiner samt uppföljningar för att säkerställa att delegering och fördelning av hälso- och sjukvårdsuppgifter i allmänhet och delegering av läkemedelshantering i synnerhet sker på ett patientsäkert sätt.

Arbetet med riskbedömningar, framtagande av rutiner för delegeringar samt uppföljning av dessa behöver ske verksamhetsnära på ett sätt som vårdgivaren inte befinner sig i.

Tidigare har detta ansvar legat på MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska). MAS har den medicinska och juridiska kompetensen för detta. I MAS-uppdraget ingår även att objektivt säkerställa patientsäkerhet och att hälso- och sjukvården inom socialförvaltningens verksamhetsområden bedrivs i enighet med kravet på god och säker vård. Detta utan att ta hänsyn eller påverkas av yttre omständigheter som resurs- och bemanningssituationer.

Bedömningen är därför att bästa sättet för att följa nu gällande regelverk för delegering och fördelning av hälso- och sjukvårdsuppgifter är att socialnämnden ger uppdrag till MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska) samt MAR (medicinskt ansvarig för rehabilitering) inom de områden som berör rehabilitering, att riskbedöma, ta fram rutiner samt följa upp delegeringar enligt bifogat underlag för uppdrag.

#### **Ärendets behandling under mötet**

Kerstin Ahlqvist, Medicinskt ansvarig sjuksköterska och Nina Nordlund, utvecklingsledare, föredrar ärendet.

Förtydligande görs kring deluppdraget *Efter riskanalys bedöma vilka oreglerade hälso- och sjukvårdsuppgifter som fortsatt ska delegeras*. Arbetsutskottet vill att förvaltningen vid redovisningen av uppdraget ska presentera en lista över de oreglerade hälso- och sjukvårdsuppgifter som kan delegeras, är möjliga att delegeras. Det vill säga vad som är möjligt att delegera, även om det beror från fall till fall vad som kommer att delegeras utifrån listan.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Socialförvaltningen, Säkerställa följsamhet till nya delegeringsföreskrifter, daterad 2026-05-22.

Socialstyrelsen, Meddelandeblad Nr 15/2025 Föreskrifter om delegering upphävs och ändras.

Uppdrag till MAS och MAR gällande delegering av hälso- och sjukvårdsuppgifter 2026-06-08.

## **SON AU § 63      Muntlig information. HR-chef informerar**

Ärendenummer: SON 2026/17

### **Arbetsutskottets förslag till socialnämnden**

Socialnämnden godkänner informationen.

---

#### **Ärendets behandling under mötet**

Marica Gardell ger en kort information om sjukfrånvaron under perioden januari till mars i år. Aprilsiffrorna är inte klara men kommer att presenteras för nämnden. Förvaltningen ser ungefär samma trend som tidigare år, att sjukfrånvaron går ner den här perioden.

Fråga ställs om det är möjlighet att analysera om det finns de som är frånvarande med hänvisning till vård av barn istället för att sjukskriva sig och därmed slippa karensdag. Socialdirektör tar med sig frågan för att se om det är möjlighet att analysera.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet godkänner informationen.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

## SON AU § 64      Individrapportering av ej verkställda beslut 2026

Ärendenummer: SON 2026/32

### Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

Socialnämnden överlämnar rapporten om insatser enligt socialtjänstlagen (SoL) och lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte verkställts (gynnande ej verkställda beslut) den 31 mars 2026, till regionfullmäktige och regionens revisorer.

### Sammanfattning

Socialförvaltningen har rapporterat ej verkställda beslut enligt SoL och LSS till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Totalt har förvaltningen rapporterat 64 beslut till IVO

31 beslut har rapporterats enligt SoL. Av dessa rapporterades 12 beslut som verkställda (tidigare rapporterats som ej verkställda), 3 beslut har avslutats och 16 beslut har rapporterats som ej verkställda. Huvudsakliga orsaker till de ej verkställda besluten om dagverksamhet är att den enskilde har specifika önskemål om ort samt att det är en utmaning att rekrytera kontaktpersoner.

Insats enligt SoL	Ej verkställda	Verkställda	Avslutade
Dagverksamhet	11	4	2
Kontaktfamilj	1		
Kontaktperson	3	5	1
Sysselsättning	1	3	
<b>Totalt</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>3</b>

33 beslut har rapporterats enligt LSS. Av dessa rapporterades 11 beslut som verkställda (tidigare rapporterats som ej verkställda) och 22 beslut har rapporterats som ej verkställda. Huvudsakliga orsaker till de ej verkställda besluten är att det är en utmaning att rekrytera kontaktpersoner och ledsagare. Huvudsakliga orsaker till ej verkställda beslut om daglig verksamhet är att enskilda har specifika önskemål och innehåll i daglig verksamhet, hälsorelaterade skäl eller vill avvakta med verkställighet.

Insats enligt LSS	Ej verkställda	Verkställda	Avslutade
Ledsagarservice	3	1	
Kontaktperson	5	8	
Avlösarservice i hemmet	1		
Bostad med särskild service	2		
Daglig verksamhet	11	2	
<b>Totalt</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	

Av bilagorna 1-4 i ärendet hänvisas till orsak till att beslut ej kan verkställas. Nedan följer en närmare förklaring till dessa begrepp efter önskemål av socialnämnden på sammanträdet 2026-04-16 § 63:

*Medverkar ej till verkställighet:*

Kan förklaras med att enskild tackar nej till flera erbjudande, enskild är svår att nå för planering mm, enskild återkommer inte med svar på erbjudande trots fler kontakter eller efter tex studiebesök i daglig verksamhet.

*Hälsotillstånd är/ har varit ett hinder merparten av väntetiden.*

Enskild hänvisar till hälsotillstånd och vill tillfälligt avbryta insatsen alternativt avvakta med att inleda insats.

*Har inte bekräftat erbjudande*

Enskild har erbjudits insats under rapporteringsperioden och verksamheten inväntar svar.

*Personalrelaterade skäl*

Kan beror på att kontaktpersonen väljer att avsluta sitt uppdrag samt att det är en utmaning för verksamheten att hitta kontaktpersoner och ledsagare och att uppdragstagaren matchar enskildas önskemål.

*Enskild har specifika önskemål*

Specifika önskemål om ort för tex boende eller dagverksamhet. Kan också beror på önskemål om specifika arbetsuppgifter hos en extern arbetsgivare eller delta i specifik arbetsgrupp inom daglig verksamhet.

**Bedömning**

Förvaltningen har rapporterat ej verkställda beslut avseende kvartal 1 2026 till IVO och redogör i tjänsteskrivelsen för detta. Förslag till beslut är att socialnämnden överlämnar tjänsteskrivelsen med bilagor till regionfullmäktige och regionens revisorer, som information om rapporteringen i enlighet med lag.



### **Ärendets behandling under mötet**

Marica Gardell, socialdirektör, föredrar ärendet.

På arbetsutskottets sammanträde 2026-03-30 ställdes fråga om vad som kan vara orsaken bakom de standardformuleringar som används avseende skäl till dröjsmålet såsom personalrelaterade skäl eller specifika önskemål. Det fanns önskemål om att förstå skälen till fördröjning bättre och det föreslogs att tjänsteskrivelsen eventuellt skulle kunna utökas med en generell beskrivning till vad skälen bakom dessa standardformuleringar kan vara. Det ansågs inte som en framkomlig väg att skriva det specifikt för varje fall med risk att då kunna röja något kring individer. Handläggare har ombetts titta närmare på detta inför kommande rapportering och har nu skapat en sådan beskrivande text i tjänsteskrivelsen.

Socialdirektören berättar att den verksamhet som växer gäller individer som får insatsen daglig verksamhet. Fler behöver också individanpassning.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen daterad 2026-05-06

Bila 1-4 LSS FUNK, SoL FUNK, SoL IFO, SoL ÄO

## **SON AU § 65      Socialdirektör informerar**

Ärendenummer: SON 2026/29

---

### **Sammanfattning**

*Dagverksamhet för personer med kognitiva utmaningar och demens*

Socialdirektör ger nämnden en utökad bild av verksamheten dagverksamhet för personer med kognitiva utmaningar och demens. Information är inhämtad från enhetschefen för dagverksamheter.

Dagverksamhet är en biståndsbedömd insats som kan erbjudas i ett tidigt skede för personer med kognitiva utmaningar, redan innan en demensdiagnos. I en dagverksamhet är det möjligt att ta emot ca åtta individer i en grupp. Individer deltar i dagverksamhet 1-4 gånger i veckan, mycket beroende på vad individen själv vill/orkar. Det är en utmaning med behov av individanpassningar.

För tillfället finns det en kö på 24 personer som väntar på att få sina insatser. Flera har erbjudits dagverksamhet i Slite eller i Hemse men har då tackat nej eftersom individen ansett att det ligger för långt bort från där denne bor. Förvaltningen ser dock fördelar att dagverksamheter finns över hela ön.

På Kilåkern är dagverksamhet öppen två dagar i veckan och det är sju personer som idag får sina insatser verkställda där. Efter renovering av lokalerna är förhoppningen att kunna ta emot en person ytterligare. På Violen i Visby är det dagverksamhet 1-3 dagar i veckan med en stor grupp deltagare. På Astuen i Hemse är det en utmaning att fylla platserna inom dagverksamhet. Just nu har 14 personer sin dagverksamhet där. Det finns de som är multisjuka och andra orsaker som gör att det inte går att ha så stor grupp.

Den nya dagverksamheten på Kastanjegatan i Visby startar upp i början av juli och rekryterar nu personal. De har jobbat snabbt med att bygga upp den här verksamheten. Räknar med 17-21 deltagare.

*Kommunal har begärt facklig förhandling om att "stoppa minutenjakten"*

Förvaltningen hade ett första möte med Kommunal igår angående en övergripande fråga som fackförbundet driver om att "stoppa minutenjakten" inom hemtjänsten. De har pratat om äldreomsorgen men vill även ha med verksamheten Omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Möte sker igen i slutet av augusti för att kunna starta arbetsgrupper inom samverkansstrukturen för att se på att personal inte ska känna att det sker en minutstyrning. Förvaltningen vill även titta på frågor rörande kvalitet, ekonomi och brukarperspektiv från arbetsgivarens sida. Det blir troligen en övergripande styrgrupp där socialdirektör och HR-chef ingår från förvaltningen.

Information ges även om att fackförbundet vill pausa införandet av planeringsverktyget inom särskilda boenden och Omsorgen om personer med funktionsnedsättning. Det här är en fråga som behöver tas tillbaka till förvaltningsledningsgruppen och därefter till avdelningarnas ledningsgrupper.

#### *Stödboende status*

Fråga ställs om status för stödboende på Gotland. Socialdirektör informerar om att nämnden på förra sammanträdet beslutade att ge förvaltningen utökad tid för framtagande av upphandlingsunderlag. En arbetsgrupp kommer att åka till Linköping och se på deras nyligen uppstartade stödboende.

Individ- och familjeomsorgen flaggar även för att se närmare på Bostad först.

Fråga ställs om hur kriterierna ser ut när platser hyrs på fastlandet och socialdirektör svarar att det upphandlas utifrån ramavtal. Individ- och familjeomsorgen är noga när de ser på stödboende så att det blir rätt för individen. Förvaltningen försöker på olika sätt ta hand om behoven hos målgruppen och även den reguljära boendekedjan kan användas för stödboendeplatser vilket inte är optimalt.

## **SON AU § 66      Övrigt**

Ärendenummer: SON 2026/29

---

### **Sammanfattning**

Inga övriga frågor.